

COMMUNE	Date	Délibération	Nature	Folio n°
DE FLERS	16.12.2024	2024-685	4.1/4.5	
REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL ET DES DECISIONS DU MAIRE				

TD/JS

SEANCE N° 27 DU 16 DECEMBRE 2024
45 questions, numérotées de 2024-648 à 2024-692

DELIBERATION

**PERSONNEL COMMUNAL
FILIERE POLICE
NOUVEAU REGIME INDEMNITAIRE
IFSE : INSTITUTION AU 01.01.2025**

A la date indiquée ci-dessus, le Conseil Municipal de la Ville de FLERS, légalement convoqué s'est réuni à l'Hôtel de Ville, sous la présidence de Monsieur Lori HELLOCO, Maire-Adjoint,

Outre le Maire, étaient invités Mesdames et Messieurs :

Adjoint : Lori HELLOCO, Gaëlle PIOLINE, Subay SAHIN, Leïla HARDY, Jacques DUPERRON, Angela PRESSE, Bruno ASSELOT, Dominique ARMAND, Jean-Pierre HUREL

Conseillers : Nesrin YANAR, Yvette LERICHOMME, Laurent JUMELINE, Sophie RENAUDIN, Omar AYAD, Thierry AUBIN, Annick ROBIN-MOITRY, Jérémy PREVOST, Marème N'DIAYE, Chantal MARCHAND, Noël DJEZAIRI, Lucienne VINCENT, Gérard SAMOYEAU, Isabelle GILBERT, Richard RIHOUEY, Inès CHATE, Jean-François BRISSET, Tâm NGUYEN, Sylvie DUFOUR, Stéphane BENIS, Emmanuelle BERGOT, Pascal CATHERINE, François LEPRINCE

Tous présents, à l'exception de :

Procurations :

Mandants	Mandataires	Questions
Inès CHATÉ	Gaëlle PIOLINE	Ensemble de la séance
Leïla HARDY	Subay SAHIN	
Yves GOASDOUÉ	Lori HELLOCO	
Jérémy PREVOST	Dominique ARMAND	
Emmanuelle BERGOT	Tâm NGUYEN	
François LEPRINCE	Jean-François BRISSET	

Absent : Sylvie DUFOUR (ensemble de la séance),

EFFECTIF En exercice : 33 Quorum : 17	Questions	Présents	Votants
	2024-648 à 2024-654	26	32
	2024-655 à 2024-656	26	31
	2024-657	26	32
	2024-658 à 2024-662	26	31
	2024-663 à 2024-666	26	32
	2024-667	26	27
	2024-668	26	31
	2024-669	26	32
	2024-670	26	31
	2024-671 à 2024-676	26	32
	2024-677	26	31
	2024-678 à 2024-683	26	32
	2024-684	26	31
	2024-685 à 2024-692	26	32

Convocation effectuée le :	Séance ouverte à :	Secrétaire de séance	Clôture effectuée à :	Liste des délibérations affichée le :	Date de mise en ligne sur le site internet
10.12.2024	20 H 07	Yvette LERICHOMME	22 H 20	17.12.2024	18.12.2024

R A P P O R T

présenté par
Gaëlle PIOLINE
Maire-Adjoint

VILLE DE FLERS		N°	Date	Question	
POLE 4 Commission Gestion du personnel		26	04.12.2024	26	
CONSEIL	Séance	27	16.12.2024	N° d'ordre	N° délibération
				38	2024-685

OBJET	PERSONNEL COMMUNAL – FILIERE POLICE – NOUVEAU REGIME INDEMNITAIRE – IFSE : INSTITUTION AU 01.01.2025
-------	--

LC/JS

Chers collègues,

Suite à la refonte du régime indemnitaire de la filière de police municipale issue du décret n°2024-614, une indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) peut être versée aux fonctionnaires relevant de ladite filière. Elle remplace le précédent régime indemnitaire composé de l'indemnité spéciale mensuelle de fonction (ISMF) et de l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) institué par la délibération n°540 du 2 octobre 2017. Composée d'une part fixe et d'une part variable, l'ISFE s'adresse désormais à l'ensemble des fonctionnaires des cadres d'emplois de la filière de police municipale.

Il appartient à l'organe délibérant de la collectivité de fixer le cadre général de l'instauration de ce nouveau régime indemnitaire, dans les conditions et les limites prévues par les textes législatifs et réglementaires en vigueur.

La mise en place de ce dispositif indemnitaire nécessite ainsi :

- d'en définir les bénéficiaires ;
- de déterminer, pour chaque part, le taux et le plafond ;
- d'en préciser les conditions d'attribution et de versement (périodicité, maintien en cas d'absence...);
- de préciser la date d'effet.

BÉNÉFICIAIRES

Une indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) est versée aux fonctionnaires titulaires et stagiaires relevant de la filière de police municipale selon les modalités précisées aux articles suivants de la présente délibération.

Elle s'adresse aux agents relevant des cadres d'emplois suivants :

- Cadre d'emplois des directeurs de police municipale (à ce jour collectivité non concernée) ;
- Cadre d'emplois des chefs de service de police municipale ;
- Cadre d'emplois des agents de police municipale.

COMMUNE DE FLERS	Date	Délibération	Nature	Folio n°
	16.12.2024	2024-685	4.1/4.5	
	REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL ET DES DECISIONS DU MAIRE			

MODALITÉS ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

L'ISFE est constituée d'une part fixe et d'une part variable, déterminées dans les conditions suivantes :

- La part fixe de l'ISFE est calculée en appliquant au montant du traitement soumis à retenue pour pension un taux individuel fixé par type d'emploi et cadre d'emploi ;
- La part variable de l'ISFE est fixée dans la limite de montants réglementaires.

Il est ainsi fixé les taux et montants comme suit :

CADRES D'EMPLOIS	Niveau de responsabilité	Part fixe	Part variable (Dans la limite des montants suivants)
Directeurs de police municipale	Responsable	33%	9500€
Chefs de service de police municipale	Responsable	32%	7000€
Agents de police municipale	Responsable en l'absence de B	30%	5000€
	Adjoint au responsable	25 %	5000€
	Agent opérationnel	20 %	5000€

Les montants moyens retenus par l'assemblée délibérante sont, conformément aux dispositions en vigueur, indexés sur la valeur du point fonction publique. Ils seront proratisés pour les agents à temps non complet, ou autorisés à travailler à temps partiel.

La part variable de l'ISFE tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir appréciés selon des critères suivants appréciés, pour tout ou partie, au regard des critères, appréciés lors d'un entretien dédié :

- La réalisation des objectifs personnels atteignables ;
- Les compétences professionnelles et techniques ;
- Les qualités relationnelles ;
- Le cas échéant, l'investissement personnel à un projet plus global porté par le service, la direction ou la collectivité ;
- le cas échéant, la capacité d'encadrement ou d'expertise ou, éventuellement, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur.

La part variable étant déterminée par la manière de servir de l'agent, elle n'est pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

Les critères sus-énumérés se traduiront dans le montant déterminé individuellement par voie d'arrêté pris par l'autorité territoriale.

L'ISFE est cumulable avec :

- Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires attribuées dans les conditions fixées par le décret du 14 janvier 2002 susvisé ;
- Les primes et indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le décret du 12 juillet 2001 susvisé.

L'ISFE est exclusive de toutes autres primes et indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir (exemples : RIFSEEP, IAT...).

MODALITÉS ET CONDITIONS DE VERSEMENT

La part fixe de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée mensuellement.

La part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée mensuellement dans la limite de 50 % du plafond sus-défini par l'organe délibérant. Elle peut être complétée ou non d'un versement annuel, sans que la somme des versements ne dépasse ce même plafond.

Dispositif de sauvegarde (article 7 du décret n°2024-614) :

Lors de la première application de l'ISFE, et jusqu'à modification de la situation individuelle de l'agent concerné, si, après application des deux parts, le montant indemnitaire mensuel perçu par le fonctionnaire est inférieur à celui perçu au titre du régime indemnitaire antérieur, à l'exclusion de tout versement à caractère exceptionnel, ce montant précédemment perçu est conservé, à titre individuel et au titre de la part variable, au-delà du pourcentage (50%).

Attribution en cas d'absence – référence délibération n°2022-341 du 20.06.2022 (en vigueur à ce jour) :

Comme pour l'ensemble des agents de la Ville de Flers et de Fers Agglo, le maintien du régime indemnitaire ne peut pas être plus favorable que pour les agents de la FPE Ainsi, conformément au décret n° 2010-997 du 26 août 2010 précité, le régime indemnitaire à l'Etat suit le sort du traitement en cas de congé de maladie ordinaire (y compris accident de service / maladie professionnelle ou imputable au service). Il est maintenu intégralement pendant les congés pour maternité, paternité, adoption.

Il est suspendu en cas de congé de longue maladie ou de longue durée.

Pour le temps partiel thérapeutique, le décret n°2010-997 du 26 août 2010 a été modifié et prévoit désormais expressément le maintien du régime indemnitaire dans les mêmes proportions que le traitement pour les fonctionnaires de l'Etat. Dès lors, en application du principe de parité avec la fonction publique de l'Etat, le régime indemnitaire est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de service à temps partiel thérapeutique. C'est également le cas en cas de période de préparation au reclassement.

Vu l'avis du Comité social territorial

IL VOUS EST PROPOSE DE BIEN VOULOIR :

- | | |
|----------------------|--|
| 1 - INSTITUER | le nouveau régime indemnitaire à destination des personnels relevant de la filière Police municipale à compter du 1 ^{er} janvier 2025 ; |
| 2 - CONFIRMER | que du fait de l'exclusivité de l'ISFE, les primes antérieurement versées dans le cadre du régime indemnitaire n'ont pu lieu d'être ; |
| 3 - PREVOIR | les crédits correspondants ; |
| 4 - CHARGER | Monsieur le Maire de la mise en œuvre administrative du dispositif pour sa réalisation complète. |

ADOpte A L'UNANIMITÉ.

La secrétaire de séance,

Le Maire,

Yvette LERICHOMME

Yves GOASDOUE