

	REPertoire DES METIERS	FLERS AGGLO
	CHEFFE/CHEF DE BASSIN	
DIRECTION DE LA PROMOTION, DE L'ANIMATION ET DU SPORT		
AGENT	A RECRUTER	
IDENTIFICATION	FICHE DE POSTE	Janvier 2024
<i>Direction/Service</i>	Direction de la promotion, de l'animation et du sport de la Communauté d'Agglomération – Equipements sportifs structurants- Centre aquatique CAPFL'O	
<i>Cadre d'emplois</i>	Des éducateurs des APS territoriaux	
<i>Groupe fonction</i>	B2 responsable de secteur	
<i>Cadre responsable</i>	Responsable du centre aquatique CAPFL'O	
<i>Relations fonctionnelles</i>	Président et Vice-Président référent, Elus Communautaires Tous Services de la Ville de Flers et Flers Agglo Services de l'Etat et autres Institutions (ARS, DRAJES...) Prestataires extérieurs (Dalkia, entreprises...) Les usagers, le public, les scolaires, les clubs, les associations... Les agents de Capfl'O	
<i>Lieu de travail</i>	Centre aquatique Capfl'O – Les Closets – 61100 FLERS	
<i>Cycle de travail Horaires</i>	Cycle hebdomadaire base 36H00 avec amplitudes horaires variables en fonction des obligations de service public	
<i>Sujétions</i>	Sujétions liées à la continuité de bon fonctionnement du service du Centre Aquatique Capfl'O Disponibilité requise Participation ponctuelle à des réunions en soirée ou à des manifestations le week-end Travail en nocturne et le week-end	
<i>Conditions d'exercice</i>	Bonne condition physique recommandée Travail dans un environnement parfois humide et chloré	
<i>Références Document Unique Evaluation Risques</i>	Rattaché à la famille « Educateur sportif »	
DEFINITION		
<p>La/Le cheffe/chef de bassin participe à la mise en œuvre de la politique sportive de la collectivité. Elle/Il exerce des missions d'encadrement et d'animation d'activités sportives dans le cadre du projet de développement de l'établissement. Elle/Il est en charge de l'animation et du management de l'équipe des éducateurs sportifs du centre aquatique. Elle/Il est garant de la sécurité, de l'animation des activités et leur développement et assure la continuité du service public. Elle/il contribue à fluidifier et optimiser les échanges au sein des différentes équipes du site Le chef/La cheffe de bassin, assure les activités d'éducateur/éducatrice sportif/sportive des activités de natation à hauteur de 30 heures hebdomadaires en moyenne. A ce titre, il/elle est intégré/intégrée dans le planning pour les activités de surveillance et d'animation d'activité aquatiques. Les 6 heures hebdomadaires restantes en moyenne sont-elles consacrées aux autres missions du poste.</p>		

	MISSIONS	ACTIVITES
		MANAGEMENT
1	Management de l'équipe des éducateurs sportifs	<ul style="list-style-type: none"> • Etre le relais entre la direction et l'équipe des éducateurs sportifs • Encadrer et manager l'équipe tout en s'assurant d'une parfaite implication de chacun dans son rôle de surveillance continue • Piloter, suivre et contrôler l'activités des agents • Assurer le suivi de la gestion du personnel (absences, maladie, congés, reporting du nombre d'heures effectués par chacun) • Adapter les plannings en fonction des besoins du centre • Etablir le planning de chaque collaborateur et assurer la continuité des animations et de l'ouverture du site • Réaliser les entretiens professionnels des agents placés sous sa responsabilité dans le respect des procédures et délais réglementaires • Evaluer et fixer les objectifs pendant l'entretien annuel • Participer à l'élaboration des projets (pédagogique, animations, personnel...) • Participer aux interventions et aux arrêts techniques • Encadrer et former les BNSSA et Surveillants de baignade • Encadrer et évaluer les stagiaires BPJEPS AAN • Avertir rapidement le directeur en cas de problèmes techniques, logistiques, de personnel... • Assurer et optimiser la liaison entre l'équipe d'accueil et les éducateurs sportifs
	OPERATIONNELLES	PRINCIPALES
1	Surveillance, sécurité, hygiène et prévention des activités aquatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à l'amélioration du Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) • Respecter et faire respecter le POSS • Participer à l'actualisation annuelle du Document Unique • Veiller à l'application du règlement intérieur • Assurer une surveillance active des usagers • Repérer les comportements à risques et réguler les situations • Participer aux exercices réguliers de sécurité • Veiller à la bonne utilisation du matériel et à sa maintenance • Vérifier et entretenir périodiquement le matériel de sécurité • Dispenser les premiers secours aux victimes • Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité • Contrôler les différents cahiers sanitaires • Contrôler la propreté de l'établissement • Suivre les procédures et les plans de nettoyage • Signaler toute anomalie d'hygiène et de sécurité au directeur et rédiger des rapports d'incident • Respecter et faire respecter les protocoles d'alertes liés à l'astreinte • Proposer des solutions techniques aux problèmes rencontrés • Signaler et mobiliser les services techniques pour tout organe de sécurité défaillant et mettre en œuvre immédiatement les mesures palliatives pour y pallier pendant la durée d'intervention • Se fait connaître et reconnaître des usagers
2	Encadrement et animation d'activités aquatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser l'actualisation du projet pédagogique global de l'établissement en lien avec les correspondants scolaires (et le cas échéant le faire évoluer) • Familiariser, apprendre et assurer le perfectionnement des activités de natation à tous les publics • Adapter son intervention en fonction des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique • Développer une collaboration pédagogique avec les différents acteurs de projets <p>Activités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrer les activités : aquagym, aquabike, bébés-nageurs... • Proposer et assurer la mise en œuvre des activités, des animations (soirée à thèmes...) dans un souci de développement de l'équipement

		<p>(optimisation de la fréquentation et des recettes)</p> <p>Animations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer et proposer le planning d'animations (animation circuit-training, animation fin de trimestre...) • Développer les animations et les activités du site dans un souci de développement de l'équipement (optimisation de la fréquentation et des recettes) • Préparer et organiser les décorations, les manifestations, les animations, les évènements... • Accompagner et encadrer les usagers lors de manifestations, ou d'évènements • Mettre en place des outils d'animation : lignes d'eau, matériel d'apprentissage, jeux aquatiques... • Mobiliser chaque éducateur sportif sur la réalisation d'un projet annuel d'animation sportive exceptionnel de type évènementiel (accompagnement, soutien et coordination) • Garantir la qualité des prestations au public et communiquer avec les usagers • Réaliser les devis correspondants au matériel pédagogique nautique • Renseigner et conseiller les usagers sur les activités aquatiques, le spa et l'utilisation du matériel • Organiser, suivre et évaluer chaque année la formation BNSSA au sein du centre aquatique
3	Représentation, continuité de service	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la continuité du service public • Suppléer le directeur en collaboration avec la responsable du spa et les agents administratifs • Représenter, à la demande du directeur, le centre et la collectivité auprès des intervenants extérieurs • Assurer le suivi technique des entreprises intervenant sur site • Assurer l'ensemble des tâches déléguées par la direction • Assurer la promotion des activités et produits de l'établissement

COMPETENCES

1 SAVOIR	Etre titulaire du Brevet d'Etat d'éducateur sportif 1 ^{er} degré des activités de natation (BEESAN) ou du Brevet professionnel de la jeunesse de l'éducation populaire et du sport, activités aquatiques et natation (BPJEPSAAN)
2 SAVOIR FAIRE	<p>Savoir encadrer, manager une équipe, gérer les tensions et conflits de manière assertive</p> <p>Mobiliser les équipes, gérer des plannings, coordonner et animer des réunions</p> <p>Etre pédagogue dans les transmissions des savoirs et des informations</p> <p>Appliquer et faire appliquer la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité (POSS)</p> <p>Faire preuve de vigilance active et une surveillance permanente</p> <p>Veiller à ce que l'équipe des éducateurs sportifs s'inscrive pleinement dans une surveillance continue des bassins</p> <p>Savoir suivre les procédures de l'établissement</p> <p>Respecter et faire respecter les règles inhérentes à la sécurité des usagers fréquentant le site</p> <p>Développer et monter un projet d'animation global du pôle nautique</p> <p>Initier de nouveaux partenariats pour le développement d'activités au sein du site</p> <p>Savoir rendre compte</p> <p>Maitriser l'outil bureautique (excel-word), logiciel de musique pour la conception de playlists</p>
3 SAVOIR ETRE	<p>Avoir le sens du service public et le transmettre auprès de l'ensemble des agents</p> <p>Savoir s'adapter à tous les publics</p> <p>Faire preuve d'un bon relationnel et savoir gérer les conflits</p> <p>Etre autonome dans l'organisation de son travail</p> <p>Etre force de proposition et créatif</p> <p>Savoir prendre des initiatives, notamment en cas d'urgence</p> <p>Faire preuve d'adaptabilité</p>
EVOLUTION (le cas échéant)	Dans le cadre d'emplois.
OBSERVATION	La présente fiche n'est qu'un cadre indicatif susceptible d'évolution en fonction des nécessités du service.