

NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE :

COMMUNE DE FLERS

Nom du correspondant : TOUTAIN MAGALI

N° Département : 61

Téléphone : 0233646691

Code postal : 61104

Adresse mail : mtoutain@flers-agglo.fr

**RAPPORT SOCIAL UNIQUE
PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À L'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
AU 31 DECEMBRE 2022**

LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES

Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport

N° SIRET de la collectivité : 21610169100014

Type de collectivité :

06 - Commune (y compris commune nouvelle)

Veillez préciser :

* Est-elle affiliée au Centre de gestion ?

Oui

* Dispose-t-elle de son propre CST ?

Oui

01 - Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)

02 - Département

03 - Service départemental d'incendie et de secours

04 - Centre de gestion de la fonction publique territoriale

05 - Centre national de la fonction publique territoriale

06 - Commune (y compris commune nouvelle)

07 - Centre communal d'action sociale (CCAS)

08 - Caisse des écoles (CDE)

09 - Caisse de crédit municipal

10 - Métropole (y compris métropole de Lyon)

11 - Communauté urbaine

12 - Communauté d'agglomération

13 - Communauté de communes

14 - Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)

15 - Syndicat de communes à vocation multiple

16 - Syndicat de communes à vocation unique

17 - Syndicat mixte

18 - Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)

19 - Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)

20 - Pôle métropolitain

21 - Autre établissement public intercommunal

22 - Autre

Sommaire

Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré.

Onglet

A - L'EMPLOI

Agents sur des emplois fonctionnels de direction

- IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement [IND 1.1.0](#)

Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein de fonctionnaires et caractéristiques des emplois

- IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe [IND 1.1.1](#)

- IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe [IND 1.1.4](#)

Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein des contractuels et caractéristiques des emplois

- IND 1.2.1 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement [IND 1.2.1](#)

- IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie et par sexe [IND 1.2.4](#)

- IND 1.2.5 - Nombre de CDI conclus au cours de l'année 2022 [IND 1.2.5](#)

- IND 1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe [IND 1.3.1](#)

Les autres personnels

- IND 1.3.2 - Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe [IND 1.3.2](#)

Pyramide des âges des agents

- IND 1.4.0 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2022 [IND 1.4.0](#)

Positions statutaires particulières au 31 décembre 2022 des agents gérés par la collectivité territoriale

- IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité [IND 1.4.1-1.4.4](#)

- IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure [IND 1.4.1-1.4.4](#)

- IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition [IND 1.4.1-1.4.4](#)

- IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97) [IND 1.4.1-1.4.4](#)

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap)

- IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe [IND 1.6.1](#)

- IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi [IND 1.6.2](#)

Autorisation d'exercice d'une activité accessoire

- IND 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire [IND 1.8.1](#)

B - RECRUTEMENT

- IND 1.9.0 - Bilan des arrivées et départs dans l'année 2022 [IND 1.9.0](#)

- IND 1.9.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2022, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe [IND 1.9.1](#)

- IND 1.9.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2022, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement [IND 1.9.2](#)

- IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe [IND 1.9.3](#)

C - PARCOURS PROFESSIONNEL

Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent

- IND 1.9.4.0 - Départs dans l'année 2022, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie [IND 1.9.4.0](#)

- IND 1.9.4.1 - Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique [IND 1.9.4.1-1.9.4.2](#)

- IND 1.9.4.2 - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique [IND 1.9.4.1-1.9.4.2](#)

Evolution de carrière

- IND 1.9.5 - Titularisation et stages au cours de l'année 2022 [IND 1.9.5-1.9.6.1](#)

- IND 1.9.6.1 - Avancements et promotion interne dans l'année 2022 [IND 1.9.5-1.9.6.1](#)

- IND 1.9.6.2 - Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique [IND 1.9.6.2](#)

- IND 1.9.7 - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2022 [IND 1.9.7](#)

- IND 1.9.8 - Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe [IND 1.9.8](#)

- IND 1.9.9 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure [IND 1.9.9](#)

D - ORGANISATION DU TRAVAIL

Congés et absences

- IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents [IND 2.1.0](#)

- IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les effectifs au 31/12/2022 [IND 2.1.1](#)

- IND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences) [IND 2.1.2](#)

- IND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences) [IND 2.1.3](#)

- IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique [IND 2.1.4-2.1.6](#)

- IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique [IND 2.1.4-2.1.6](#)

- IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique [IND 2.1.4-2.1.6](#)

- IND 2.1.10 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique [IND 2.1.10](#)

- IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus [IND 2.1.7](#)

- IND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues [IND 2.1.8](#)

- IND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie [IND 2.1.9](#)

Temps de travail

- IND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique [IND 2.2.0](#)

- IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail [IND 2.2.1-2.2.3](#)

- IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail [IND 2.2.1-2.2.3](#)

- IND 2.2.3 - Compte épargne-temps [IND 2.2.1-2.2.3](#)

- IND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours [IND 2.2.4](#)

- IND 2.2.5 - Charte du temps [IND 2.2.5](#)

- IND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois [IND 2.2.8](#)

- IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 [IND 2.2.9](#)

Temps partiel

- IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 [IND 2.3.1](#)

- IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe [IND 2.3.2](#)

- IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe [IND 2.3.3](#)

- IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe [IND 2.3.4](#)
- IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe [IND 2.3.5](#)
- IND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant [IND 2.3.6](#)

Télétravail

- IND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière [IND 2.4.1](#)
- IND 2.4.2 - Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail [IND 2.4.2](#)

E - REMUNERATIONS

Rémunérations

- IND 3.1.1 - Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 [IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3](#)
- IND 3.2.1 - Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 [IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3](#)
- IND 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 [IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3](#)
- IND 3.3.9 - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat [IND 3.3.9](#)
- IND 3.4.0 - Ecart de rémunération hommes-femmes [IND 3.4.0](#)
- IND 3.4.0.1 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2022 [IND 3.4.0.1](#)

Indemnisation chômage

- IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires [IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3](#)
- IND 3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels [IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3](#)
- IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire [IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3](#)

Dépenses de fonctionnement

- IND 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel [IND 3.4.7](#)

F - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Risques professionnels et mesures en matière de sécurité

- IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention [IND 4.1.1-4.1.2](#)
- IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2022 [IND 4.1.1-4.1.2](#)
- IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent [IND 4.1.3](#)
- IND 4.1.4 - Existence d'un document unique d'évaluation des risques professionnels [IND 4.1.4-4.1.7](#)
- IND 4.1.5 - Existence d'un plan de prévention des Risques psychosociaux [IND 4.1.4-4.1.7](#)
- IND 4.1.6 - Existence de démarche de prévention des risques [IND 4.1.4-4.1.7](#)
- IND 4.1.7 - Existence d'un registre de santé et sécurité [IND 4.1.4-4.1.7](#)
- IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie [IND 4.2.5](#)
- IND 4.2.6 - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux [IND 4.2.6](#)

Protection fonctionnelle

- IND 4.2.7 - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime. [IND 4.2.7](#)

Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents

- IND 4.2.1 - Accidents du travail reconnus dans l'année 2022 et jours d'arrêts de travail liés aux accidents survenus en 2022 ou avant [IND 4.2.1](#)
- IND 4.2.2 - Maladies professionnelles reconnues en 2022 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues [IND 4.2.2](#)

1.1.0 Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent fonctionnel rémunérés au 31/12/2022.

Tableau 1.1.0.a : Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale

| Emplois fonctionnels | Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale | | | | | | | | | |
|--|---|----------|----------|----------|--------------------|----------|------------|----------|----------|----------|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.1.0.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

| Emplois fonctionnels | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | |
|--|--|----------|----------|----------|--------------------|----------|------------|----------|----------|----------|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.1.0.c : Contractuels sur emplois permanents

| Emplois fonctionnels | Contractuels sur emplois permanents | |
|--|-------------------------------------|----------|
| | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 |

1.1.1 Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022.

Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel sont également comptés ici, mais uniquement dans leurs cadres d'emplois et emplois : un attaché principal qui est en poste sur un emploi fonctionnel de directeur général adjoint, doit être comptabilisé en tant qu'attaché principal.

| Grades Cadres d'emplois FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | Total |
|--|---------------|-------------------|---------------------|--------------|------------|--------------|-----------|-----------|
| | Temps complet | Temps non complet | | | Sous-Total | Hommes | Femmes | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | |
| Administrateur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADMINISTRATEURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur territorial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché principal | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 8 |
| Attaché | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Attaché stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| ATTACHES | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 8 | 11 |
| Secrétaire de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SECRETAIRES DE MAIRIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur principal de 1ère classe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Rédacteur principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Rédacteur stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| REDACTEURS | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 16 | 18 |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 12 |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Adjoint administratif stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 30 | 34 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 43 | 50 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | |
| Ingénieur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en chef hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en chef stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INGENIEURS EN CHEF | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur hors classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INGENIEURS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Technicien principal de 1ère classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Technicien principal de 2ème classe | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Technicien principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Technicien stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TECHNICIENS | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 |
| Agent de maîtrise principal | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 3 | 16 |
| Agent de maîtrise | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 9 |
| Agent de maîtrise stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| AGENTS DE MAITRISE | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 6 | 26 |

| Grades Cadres d'emplois FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | Total | |
|--|------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------|-----------|----------------|-----------|------------|--------|
| | Temps complet | Temps non complet | | | | Sous- Total | Hommes | | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 7 | 24 | |
| Adjoint technique principal de 2ème classe | 25 | 0 | 0 | 14 | 14 | 19 | 20 | 39 | |
| Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint technique | 15 | 0 | 0 | 13 | 13 | 13 | 15 | 28 | |
| Adjoint technique stagiaire | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 1 | 7 | |
| ADJOINTS TECHNIQUES | 70 | 0 | 0 | 28 | 28 | 55 | 43 | 98 | |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 103 | 0 | 0 | 28 | 28 | 79 | 52 | 131 | |

FILIERE CULTURELLE

| | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Conservateur en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSERVATEURS DU PATRIMOINE | 0 |
| Conservateur en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES | 0 |
| Attaché principal de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de conservation du patrimoine stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE | 0 |
| Bibliothécaire principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaire stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BIBLIOTHECAIRES | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Grades Cadres d'emplois FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | Total | |
|--|------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------|----------|----------------|----------|----------|--------|
| | Temps complet | Temps non complet | | | | Sous- Total | Hommes | | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | |
| PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant de conservation principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant de conservation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant de conservation stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistant d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoint territorial du patrimoine | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Adjoint territorial du patrimoine stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| FILIERE CULTURELLE | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | |

| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Conseiller hors classe socio-éducatif | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller supérieur socio-éducatif | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller socio-éducatif | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller socio-éducatif stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Assistant socio-éducatif | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant socio-éducatif de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur de jeunes enfants de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 6 | 6 |

| Grades Cadres d'emplois FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | Total | |
|--|------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|--------|
| | Temps complet | Temps non complet | | | | Sous- Total | Hommes | | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ASEM | 4 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 10 | 10 | |
| Agent social principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent social principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent social principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent social stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| AGENTS SOCIAUX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 12 | 12 | |

| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Directeur principal de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur de police municipale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE | 0 |
| Chef de service de police municipale principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chef de service de police municipale principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chef de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chef de service de police municipale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE | 0 |
| Chef de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Brigadier-chef principal | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Gardien-brigadier | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 |
| Gardien-brigadier stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 7 |
| Garde-champêtre chef principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garde-champêtre chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garde-champêtre chef stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GARDES-CHAMPÊTRES | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 7 |

| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Animateur principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ANIMATEURS | 0 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint territorial d'animation | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Adjoint territorial d'animation stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| FILIERE ANIMATION | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 |

| | | | | | | | | |
|--------------|------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| TOTAL | 174 | 0 | 0 | 34 | 34 | 93 | 115 | 208 |
|--------------|------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|

Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

| Filières | Hommes 1.1.4(1) | Femmes 1.1.4(2) |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 7,00 | 42,12 |
| Catégorie A | 3,00 | 7,67 |
| Catégorie B | 0,00 | 5,20 |
| Catégorie C | 4,00 | 29,25 |
| FILIERE TECHNIQUE | 78,44 | 48,93 |
| Catégorie A | 0,92 | 0,00 |
| Catégorie B | 3,92 | 3,00 |
| Catégorie C | 73,60 | 45,93 |
| FILIERE CULTURELLE | 0,00 | 2,83 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 1,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 1,83 |
| FILIERE SOCIALE | 0,00 | 11,66 |
| Catégorie A | 0,00 | 1,80 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 9,86 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 5,00 | 2,50 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 5,00 | 2,50 |
| FILIERE ANIMATION | 2,00 | 2,90 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 2,00 | 2,90 |
| TOTAL | 92,44 | 110,94 |

Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022.
Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois respectifs.

| CADRE D'EMPLOIS | Type de contrat | | | | | | | | | | Total | Tous emplois exerçant à | | Ancienneté dans la collectivité | | | CDI | | CDD | | |
|---|------------------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|-------------------|---|----------|-----------|-------------------------|---------------|---------------------------------|----------------|---------------------------|---------------|----------|----------|--------|--------|
| | CDD | | | | | | | | | | | Total | Temps complet | Temps non complet | Moins de 3 ans | de 3 ans à moins de 6 ans | 6 ans et plus | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | Type de recrutement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Article L332-13 | Article L332-14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2* | Article L332-8,3* | Article L332-8,4* | Article L332-8, 5* | Article L332-8,6* | Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136...) | CDI | | | | | | | | | | | |
| Ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 - art | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint administratifs | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 5 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | | |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| Adjoint techniques | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| FILIERE TECHNIQUE | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 11 | 2 | 9 | 3 | 1 | 1 | 0 | 6 | | |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| TOTAL | 2 | 5 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 18 | 16 | 2 | 13 | 3 | 2 | 2 | 0 | 7 | | |

1.2.4 Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

| Filières | Hommes 1.2.4(1) | Femmes 1.2.4(2) |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1,58 | 3,21 |
| Catégorie A | 1,00 | 0,58 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,58 | 2,63 |
| FILIERE TECHNIQUE | 9,33 | 7,88 |
| Catégorie A | 2,20 | 1,42 |
| Catégorie B | 3,00 | 0,42 |
| Catégorie C | 4,13 | 6,04 |
| FILIERE CULTURELLE | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE SOCIALE | 0,33 | 0,53 |
| Catégorie A | 0,33 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,53 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 11,24 | 11,62 |

Nombre de CDI conclus au cours de l'année

Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminé au cours de l'année ? Oui

| Fondement du recrutement | | | | | | | | Total |
|---|---|--|--|---|--|------------------|----------|-------|
| Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | Cas particuliers | Total | |
| Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ingénieurs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| TOTAL | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022

Tableau 1.3.1.a - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

| | Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022 | | | Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 | | |
|--|--|--------------------|----------|---|--------------------|-----------|
| | Hommes 1.3.1(1) | Femmes 1.3.1(2) | Total | Hommes 1.3.1(3) | Femmes 1.3.1(4) | Total |
| Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Assistants maternels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) | 1 | 1 | 2 | 6 | 5 | 11 |
| Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé | 1 | 0 | 1 | 5 | 2 | 7 |
| Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprentis | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 |
| Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Vacataires (hors jury de concours) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 3 | 2 | 5 | 14 | 8 | 22 |

Tableau 131b - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

| | Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2022 | | |
|--|---|---------------------|--------------|
| | Hommes 1.3.1b(1) | Femmes 1.3.1b(2) | Total |
| Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| Assistants maternels | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistants familiaux | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) | 2,16 | 1,85 | 4,01 |
| Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé | 4,07 | 1,30 | 5,37 |
| Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Apprentis | 0,97 | 0,00 | 0,97 |
| Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois | 0,01 | 0,00 | 0,01 |
| Vacataires (hors jury de concours) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 7,21 | 4,15 | 11,36 |

Champ : personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une mission temporaire et qui sont mises à disposition par les CDG ou intérimaires, ayant été présentes au moins un jour durant l'année 2022.

| | |
|---|-----|
| Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise privée ou bien un CDG ? | Oui |
|---|-----|

| | Effectifs présents au 31 décembre 2022 | |
|--|--|-----------------|
| | Hommes 1.3.2(1) | Femmes 1.3.2(2) |
| Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion | 1 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 |

| | | |
|--|---|---|
| Personnels employés dans le cadre du recours au service des entreprises (intérim) | 0 | 0 |
|--|---|---|

| Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 | |
|--|-----------------|
| Hommes 1.3.2(3) | Femmes 1.3.2(4) |
| 1 | 0 |
| 1 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |

| | |
|---|---|
| 0 | 0 |
|---|---|

Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2022

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2022.

| Sexe | Age* | Titulaires et stagiaires | Contractuels occupant un emploi permanent | Contractuels occupant un emploi non permanent |
|----------|-----------------|--------------------------|---|---|
| | | 1.4.0 (1) | 1.4.0 (2) | 1.4.0 (3) |
| HOMMES | moins de 20 ans | 0 | 1 | 1 |
| | 20 à 24 ans | 1 | 1 | 1 |
| | 25 à 29 ans | 4 | 1 | 0 |
| | 30 à 34 ans | 11 | 1 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 10 | 1 | 0 |
| | 40 à 44 ans | 17 | 0 | 0 |
| | 45 à 49 ans | 8 | 2 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 15 | 0 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 24 | 2 | 1 |
| | 60 à 64 ans | 2 | 0 | 0 |
| | 65 ans et plus | 1 | 0 | 0 |
| | TOTAL | 93 | 9 | 3 |
| FEMMES | moins de 20 ans | 0 | 1 | 0 |
| | 20 à 24 ans | 0 | 0 | 1 |
| | 25 à 29 ans | 3 | 2 | 1 |
| | 30 à 34 ans | 6 | 2 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 10 | 0 | 0 |
| | 40 à 44 ans | 14 | 1 | 0 |
| | 45 à 49 ans | 18 | 0 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 25 | 1 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 23 | 2 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 16 | 0 | 0 |
| | 65 ans et plus | 0 | 0 | 0 |
| | TOTAL | 115 | 9 | 2 |
| ENSEMBLE | moins de 20 ans | 0 | 2 | 1 |
| | 20 à 24 ans | 1 | 1 | 2 |
| | 25 à 29 ans | 7 | 3 | 1 |
| | 30 à 34 ans | 17 | 3 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 20 | 1 | 0 |
| | 40 à 44 ans | 31 | 1 | 0 |
| | 45 à 49 ans | 26 | 2 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 40 | 1 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 47 | 4 | 1 |
| | 60 à 64 ans | 18 | 0 | 0 |
| | 65 ans et plus | 1 | 0 | 0 |
| | TOTAL | 208 | 18 | 5 |

1.4.1 Nombre d'agents originaires de la collectivité en positions statutaires particulières au 31/12/2022, par sexe

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2022.

| au 31/12/2022 | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|-------|
| En congé parental (article 75) <i>Fonctionnaires et contractuels</i> | 0 | 1 | 1 |
| En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels <i>Fonctionnaires et contractuels</i> | 2 | 3 | 5 |
| <i>dont disponibilité de droit</i> | 0 | 1 | 1 |
| En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent <i>Fonctionnaires et contractuels</i> | 0 | 0 | 0 |
| En congé spécial (article 99) <i>Fonctionnaires uniquement</i> | 0 | 0 | 0 |

| Détachés dans une autre structure (article 64) <i>Fonctionnaires uniquement :</i> | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|-------|
| Fonction publique d'Etat | 0 | 0 | 0 |
| Fonction publique hospitalière | 0 | 0 | 0 |
| Autre collectivité | 0 | 0 | 0 |
| Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial | 0 | 0 | 0 |
| Autres structures* | 0 | 0 | 0 |

*Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

| Détachés au sein de leur propre collectivité : <i>Fonctionnaires uniquement</i> | Hommes | Femmes | Total |
|--|--------|--------|-------|
| Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité | 0 | 0 | 0 |
| Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité | 0 | 0 | 0 |
| Changement de filière | 0 | 0 | 0 |

| Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136) <i>Fonctionnaires et contractuels</i> | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|-------|
| Ensemble | 0 | 1 | 1 |
| <i>dont mis à disposition d'une organisation syndicale</i> | 0 | 0 | 0 |

1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Champ : fonctionnaires originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2022.

| au 31/12/2022 | Emploi non fonctionnel | | Emploi fonctionnel | | Emploi de cabinet | |
|--|------------------------|--------|--------------------|--------|-------------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Détachés dans votre collectivité et issus de : | | | | | | |
| Fonction publique d'Etat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonction publique hospitalière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autre collectivité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres structures* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (*)

Champ : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2022.

| au 31/12/2022 | Fonctionnaires | | Contractuels sur emploi permanent | |
|---|----------------|--------|-----------------------------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Mis à disposition de votre collectivité | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>dont originaire de la fonction publique d'Etat</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |

(*) Décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics

1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

Remarque : seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

| | |
|---|-----|
| Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé d'emploi au cours de l'année ? | Non |
|---|-----|

Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe

Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées

| | |
|--|-----|
| Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2022 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher les tableaux suivants :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent ou non permanent), en situation de handicap et bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés rémunérés au 31/12/2022

Tableau 1.6.1.a : Agents BOETH sur un emploi permanent

| Catégorie hiérarchique | Titulaires et stagiaires | | Contractuels sur emploi permanent | |
|------------------------|--------------------------|--------|-----------------------------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C | 6 | 6 | 0 | 0 |

Tableau 1.6.1.b : Agents BOETH sur un emploi NON permanent

| Contractuels sur emploi NON permanent | | | |
|---------------------------------------|--------|----------------|--------|
| TOTAL | | Dont apprentis | |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

1.6.2 - Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

Champ : toutes les collectivités sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.

| 1.6.2a -- Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi | |
|--|------|
| Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1 | |
| Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2 | |
| Unités déductibles * | 0,00 |

| 1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents) | |
|---|------|
| Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2022 | 13 |
| Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap | 5,75 |
| Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap | 5,75 |

(*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHFP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).

1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

Tableau 1.8.1.a : Fonctionnaires

| | |
|--|-----|
| Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une activité à titre accessoire ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Expertise et consultation (Art.11, 1°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité agricole (Art.11, 4°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |

Tableau 1.8.1.b : Contractuels sur emploi permanent

| | |
|--|-----|
| Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une activité à titre accessoire ? | Non |
|--|-----|

TABLEAU INTRODUCTIF PARTIES B et C - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL



1.9.0

Bilan des arrivées et départs dans l'année 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les agents en emploi permanent dans la collectivité au 31/12/2022 et ceux arrivés en 2022.

| Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2022 | Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2022 | Nombre de départs de la collectivité en 2022 | Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2022 |
|--|--|--|--|
| Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse |

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi fonctionnel, arrivés en 2022 et rémunérés au 31/12/2022.

Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | Fonctionnaires de la fonction publique territoriale | | | | | | | | | |
|--|---|--------|----------|--------|--------------------|--------|------------|--------|--------|--------|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | | | | | | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | | | | | | | | | | |
| Directeur des services techniques | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.9.1.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | |
|--|--|--------|----------|--------|--------------------|--------|------------|--------|--------|--------|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | | | | | | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | | | | | | | | | | |
| Directeur des services techniques | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.9.1.c : Contractuels sur emploi permanent arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | Contractuels sur emploi permanent | |
|--|-----------------------------------|--------|
| | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | |
| Directeur général des services ou directeur | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | |
| Directeur général des services techniques | | |
| Directeur des services techniques | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 |

Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe

Champ : les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2022 et rémunérés au 31/12/2022

Tableau 1.9.3.a : Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

| | Contractuels | | | | Total |
|--|---------------|--------|-------------------|--------|-------|
| | Temps complet | | Temps non complet | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Remplaçants | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Réintégration (agent non rémunéré pendant la période) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Retours (agent rémunéré pendant la période) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.9.3.b : Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

| Cadres d'emplois | Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois) | | | | Total |
|-------------------------------|--|----------|-------------------|----------|-----------|
| | Temps complet | | Temps non complet | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | |
| Attachés | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | |
| Ingénieurs | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Techniciens | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| FILIERE TECHNIQUE | 3 | 2 | 0 | 1 | 6 |
| TOTAL | 4 | 5 | 0 | 1 | 10 |

Champ : les tableaux qui suivent concernent d'une part les agents titulaires et stagiaires et, d'autre part, les agents contractuels sur emploi permanent

Code couleur

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2022

Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2022

Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2022

| Motif de départ définitif ou "temporaire" | Hommes | | | | Femmes | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; <i>ne prendre en compte que les mises à disposition complètes</i>) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Mise en disponibilité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| - de droit | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| - sur demande | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé parental | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| . Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| . Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ...dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2022) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Démission | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| . Départ à la retraite | 0 | 2 | 4 | 6 | 0 | 1 | 3 | 4 |
| . Licenciement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Décès | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| . Transfert de compétence | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Rupture conventionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé spécial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 2 | 4 | 6 | 0 | 2 | 9 | 11 |
| Départs Fonctionnaires (correspond au 3 du schéma de calcul de la variation des effectifs) | 0 | 2 | 4 | 6 | 0 | 2 | 9 | 11 |

Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2022

| Motif de départ définitif ou "temporaire" | Hommes | | | | Femmes | | | |
|---|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; <i>ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé formation au-delà d'un an | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congé parental | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Démission | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| . Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2022) | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 21 | 21 |
| <i>dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2022)</i> | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 18 | 18 |
| . Départ à la retraite | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Licenciement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Décès | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Transfert de compétence | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| . Rupture conventionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 | 0 | 10 | 12 | 1 | 0 | 24 | 25 |
| Départs Contractuels sur emploi permanent (correspond au 4 du schéma de calcul de la variation des effectifs) | 2 | 0 | 10 | 12 | 1 | 0 | 24 | 25 |

1.9.4.1 Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique

| | |
|--|-----|
| Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2022 au sein de votre collectivité ? | Non |
|--|-----|

Tableau 1.9.4.1.a : Fonctionnaires

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de procédures initiées par un agent, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.9.4.1.b : Contractuels sur emploi permanent

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de procédures initiées par un agent, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1.9.4.2 Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique

| | |
|--|-----|
| Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2022 au sein de votre collectivité ? | Non |
|--|-----|

Tableau 1.9.4.2.a : Fonctionnaires

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.9.4.2.b : Contractuels sur emploi permanent

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1.9.5 Titularisations et stages au cours de l'année 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2022.

| | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage | 0 | 7 |
| Prolongation de stage | 2 | 0 |
| Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap) | 0 | 0 |
| Refus de titularisation | 0 | 0 |
| Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2022 | 3 | 1 |
| Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022 | 1 | 2 |
| Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022 | 0 | 0 |

1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2022



Tableau 1.9.6.1.a : Avancements

| Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2022 un : | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| . avancement d'échelon : | 73 | 99 |
| - ayant atteint l'indice sommital de leur grade | 4 | 1 |
| - n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade | 69 | 98 |
| . avancement de grade : | 8 | 8 |
| - au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents | 3 | 8 |
| - au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel | 5 | 0 |
| - par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel | 0 | 0 |

Tableau 1.9.6.1.b : Promotion interne

| Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude : | Hommes | Femmes |
|--|----------|----------|
| . Promotion interne sans examen professionnel : | 1 | 0 |
| - dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| . Promotion interne suite à un examen professionnel : | 0 | 0 |
| - dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| - Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité : | 2 | 1 |
| - dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| Total | 3 | 1 |

Champ : le tableau précédant concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement d'échelon, de grade ou une inscription sur liste d'aptitude au cours de l'année 2022.

1.9.6.2 Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2022 et rémunérés au 31/12/2022.

| Filières | Suite à l'avancement de grade | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---|
| | CATEGORIE A | | CATEGORIE B | | CATEGORIE C | | |
| | Hommes 1.9.6.2(1) | Femmes 1.9.6.2(2) | Hommes 1.9.6.2(3) | Femmes 1.9.6.2(4) | Hommes 1.9.6.2(5) | Femmes 1.9.6.2(6) | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 2 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | | 3 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 2 |
| TOTAL | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | | 8 |

1.9.7 Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2022

| Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent | | |
|---|--------|--------|
| | Hommes | Femmes |
| Catégorie A | 0 | 0 |
| Catégorie B | 1 | 1 |
| Catégorie C | 1 | 2 |

1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

| CADRE D'EMPLOIS | Concours | | Examen professionnel | | Total |
|---|----------|----------|----------------------|----------|----------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | |
| Administrateurs | | | | | 0 |
| Attachés | | | | | 0 |
| Secrétaires de mairie | | | | | 0 |
| Rédacteurs | | | | | 0 |
| Adjointes administratifs | | | | | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | 0 |
| Ingénieurs | | | | | 0 |
| Techniciens | | | | | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | 0 |
| Adjointes techniques | | | | | 0 |
| Adjointes techniques des établissements d'enseignement | | | | | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | 0 |
| Bibliothécaires | | | | | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Adjointes territoriaux du patrimoine | | | | | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | 0 |
| Educateurs des APS | | | | | 0 |
| Opérateurs des APS | | | | | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | 0 |
| Agents sociaux | | | | | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | |
| Médecins | | | | | 0 |
| Psychologues | | | | | 0 |
| Sages-femmes | | | | | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | 0 |
| Puéricultrices* | | | | | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | 0 |
| Infirmiers | | | | | 0 |
| Aides-soignants | | | | | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | 0 |
| Auxiliaires de soins | | | | | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | 0 |
| Techniciens paramédicaux | | | | | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | 0 |
| Chefs de service de police municipale | | | | | 0 |
| Agents de police municipale | | | | | 0 |
| Gardes-champêtres | | | | | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | 0 |
| Médecins, pharmaciens | | | | | 0 |
| Lieutenants | | | | | 0 |
| Cadres de santé | | | | | 0 |
| Infirmiers | | | | | 0 |
| Sous-officiers | | | | | 0 |
| Sapeurs et caporaux | | | | | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | |
| Animateurs | | | | | 0 |
| Adjointes d'animation | | | | | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie

Au cours de l'année 2022, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?

Non

2.1.0 Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

| | |
|--|-----|
| Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ? | Non |
| Nombre de jours accordés à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours) | 0 |

Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2022

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2022.

Tableau 2.1.1.1. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) * | | Nombre de journées d'absence (en jours calendaires) | | Nombre d'arrêts** | |
|----------------|--|---|---|----------------|---|------------|-------------------|--------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Médical | Compressible | Pour maladie ordinaire | 55 | 87 | 1 289,0 | 1 965,0 | 105 | 173 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 8 | 4 | 276,0 | 319,0 | 8 | 4 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 1 | 1 | 1,0 | 6,0 | 1 | 1 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 5 | 0,0 | 1 105,0 | 0 | 8 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | |
| Autres raisons | Pour maternité ou adoption | 0 | 1 | 0,0 | 4,0 | 0 | 1 | |
| | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 7 | 0 | 174,0 | 0,0 | 7 | 0 | |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 18 | 18 | 276,5 | 107,0 | 0 | 0 | |
| | Total | 89 | 116 | 2 016,5 | 3 506,0 | 121 | 187 | |

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maternité pour les fonctionnaires ;

Tableau 2.1.1.2. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2022* | | | | | | | | | | TOTAL | |
|----------------|--|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|----------------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | | 65 ans et plus |
| Médical | Compressible | Pour maladie ordinaire | 0 | 1 | 4 | 14 | 14 | 21 | 19 | 28 | 28 | 13 | 0 | 142 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 0 | 12 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Autres raisons | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | |

| | | Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2022* | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 9 | 4 | 3 | 7 | 6 | 0 | 36 |
| | Total | 0 | 1 | 6 | 19 | 22 | 35 | 26 | 36 | 40 | 20 | 0 | 205 |

* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois

Tableau 2.1.1.3. : Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

| | | | Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------|--|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour maladie ordinaire | 0 | 8 | 66 | 145 | 788 | 393 | 422 | 606 | 531 | 295 | 0 | 3 254 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 0 | 2 | 69 | 204 | 30 | 260 | 23 | 7 | 0 | 595 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 87 | 495 | 523 | 0 | 0 | 1 105 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 50 | 50 | 25 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 174 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 0 | 0 | 11 | 160 | 88 | 23 | 19 | 21 | 63 | 0 | 384 |
| | Total | 0 | 8 | 116 | 208 | 1 042 | 738 | 568 | 1 380 | 1 099 | 365 | 0 | 5 523 | |

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2022.

Tableau 2.1.2.1 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de contractuels sur emploi permanent * | | Nombre de journées d'absence | | Nombre d'arrêts** | |
|----------------|--|---|---|-------------|------------------------------|----------|-------------------|--------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 7 | 3 | 83,0 | 40,0 | 9 | 5 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 2 | 0,0 | 26,0 | 0 | 2 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | |
| | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 1 | 0 | 0,5 | 0,0 | 0 | 0 | |
| | Total | 8 | 5 | 83,5 | 66,0 | 9 | 7 | |

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.2.2 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2022 | | | | | | | | | | TOTAL | |
|----------------|--|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|----------------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | | 65 ans et plus |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 10 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | Pour maternité ou adoption (1) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Autres raisons | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | Total | 2 | 1 | 3 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 13 |

* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.2.3. : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

| | | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|-------|
| | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL | |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 11,0 | 10,0 | 16,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 34,0 | 0,0 | 22,0 | 0,0 | 0,0 | 123,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 18,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 26,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Autres raisons | Pour maternité ou adoption (1) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | |
| | Total | 19,0 | 10,0 | 16,0 | 30,0 | 0,0 | 18,0 | 34,0 | 0,0 | 22,5 | 0,0 | 0,0 | 149,5 | |

2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi NON permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2022.

Tableau 2.1.3.1. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de contractuels sur emploi non permanent * | | Nombre de journées d'absence | | Nombre d'arrêts** | |
|----------------|--|---|---|--------|------------------------------|--------|-------------------|--------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 1 | 1 | 7,0 | 7,0 | 1 | 1 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | | | | | | |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | | | | | | |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | | | | | | |
| | | Pour congé de grave maladie | | | | | | |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | | | | | | |
| Autres raisons | Pour maternité ou adoption | | | | | | | |
| | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | | | | | | | |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | 7 | 7 | 1 | 1 |

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.3.2. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
|---------|------------------|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | | 1 | | | | 1 | | | | | | 2 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | | | | | | | | | | | | 0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | | | | | | | | | | | | 0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | | | | | | | | | | | | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | | | | | | | | | | | | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | | | | | | | | | | | | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | | | | | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | 0 |

| | | Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | | | | | | | | | | | | 0 |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |

* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.3.3. : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

| | | | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | | 7,0 | | | | 7,0 | | | | | | 14,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Autres raisons | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| | | Pour congé de grave maladie | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Total | | | 0,0 | 7,0 | 0,0 | 0,0 | 7,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,0 | |

2.1.4 Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2022.

| | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant |
|-------------|-----------------|--|
| Catégorie A | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | 0 | 0,0 |
| Catégorie C | 7 | 174,0 |

2.1.5 Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent,

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale |
|-------------|--------|-----------------|--|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |

2.1.6 Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale au cours de l'année 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale |
|-------------|--------|-----------------|--|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents sur emploi permanent.

Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé

| | |
|---|--------|
| Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ? | Non |
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ? | Oui |
| Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ? | Non |
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ? | (Vide) |

Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé

| | |
|--|--------|
| Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Non |
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ? | (Vide) |
| Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Non |
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ? | (Vide) |

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année, au cours de l'année 2022

Tableau 2.1.8.1. - Fonctionnaires

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|--------|-----------|-------------------------------------|--|--|---|--|
| Hommes | A | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| | B | 1 | 76 | 3 | 1 | 1 |
| | C | 57 | 4 008 | 86 | 29 | 58 |
| Femmes | A | 2 | 293 | 10 | 2 | 2 |
| | B | 3 | 266 | 9 | 3 | 3 |
| | C | 89 | 5650 | 96 | 48 | 83 |

Tableau 2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|--------|-----------|-------------------------------------|--|--|---|--|
| Hommes | A | 1 | 103 | 3 | 1 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| | C | 2 | 126 | 3 | 2 | 2 |
| Femmes | A | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | C | 8 | 383 | 5 | 4 | 7 |

Tableau 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|--------|-----------|-------------------------------------|--|--|---|--|
| Hommes | A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmes | A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 2.1.8.4. : Nombre de jours de carence prélevés aux agents par sexe et tranche d'âge

| Sexe | Age* | Titulaires et stagiaires | Contractuels occupant un emploi permanent | Contractuels occupant un emploi non permanent |
|----------------|-----------------|--------------------------|---|---|
| | | 1.4.0 (1) | 1.4.0 (2) | 1.4.0 (3) |
| HOMMES | moins de 20 ans | 0 | 1 | 0 |
| | 20 à 24 ans | 1 | 0 | 0 |
| | 25 à 29 ans | 0 | 0 | 0 |
| | 30 à 34 ans | 5 | 0 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 6 | 0 | 0 |
| | 40 à 44 ans | 13 | 0 | 0 |
| | 45 à 49 ans | 4 | 2 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 10 | 0 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 17 | 0 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 2 | 0 | 0 |
| | 65 ans et plus | 0 | 0 | 0 |
| | TOTAL | 58 | 3 | 0 |
| | FEMMES | moins de 20 ans | 0 | 0 |
| 20 à 24 ans | | 0 | 0 | 0 |
| 25 à 29 ans | | 4 | 0 | 0 |
| 30 à 34 ans | | 4 | 1 | 0 |
| 35 à 39 ans | | 13 | 0 | 0 |
| 40 à 44 ans | | 11 | 0 | 0 |
| 45 à 49 ans | | 14 | 4 | 0 |
| 50 à 54 ans | | 11 | 1 | 0 |
| 55 à 59 ans | | 18 | 2 | 0 |
| 60 à 64 ans | | 19 | 0 | 0 |
| 65 ans et plus | | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 94 | 8 | 0 |
| ENSEMBLE | | moins de 20 ans | 0 | 1 |
| | 20 à 24 ans | 1 | 0 | 0 |
| | 25 à 29 ans | 4 | 0 | 0 |
| | 30 à 34 ans | 9 | 1 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 19 | 0 | 0 |
| | 40 à 44 ans | 24 | 0 | 0 |
| | 45 à 49 ans | 18 | 6 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 21 | 1 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 35 | 2 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 21 | 0 | 0 |
| | 65 ans et plus | 0 | 0 | 0 |
| | TOTAL | 152 | 11 | 0 |

| | |
|---|-----|
| Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ? | Oui |
| Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ? | Oui |

2.2.0 Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de proche aidant au cours de l'année 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant |
|-------------|--------|-----------------|---|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |

2.2.1 Modalités d'organisation du temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou

| | |
|--|-----|
| Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent à temps complet concernés au 31 décembre 2022 | | |
|--|--|-----------|------------|
| | Hommes | Femmes | Total |
| Agents sur cycle hebdomadaire | 57 | 71 | 128 |
| Cycle mensuel | 0 | 0 | 0 |
| Cycle saisonnier | 37 | 2 | 39 |
| Cycle annuel | 0 | 15 | 15 |
| Autre cycle | 8 | 0 | 8 |
| Forfait | 0 | 0 | 0 |
| Total tous types de cycles | 102 | 88 | 190 |
| dont cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 | 0 | 0 | 0 |
| Rappel : nombre total d'agents concernés | | | 190 |

2.2.3 Compte épargne-temps

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

| 2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) | Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2022 | | dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2022 | | dont nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2022 | | Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2022 | dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2022 | dont nombre total d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2022 |
|---|---|--------|---|--------|---|--------|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | Total | Total |
| Catégorie A | 8 | 9 | 1 | 5 | 3 | 4 | 17 | 6 | 7 |
| Catégorie B | 6 | 9 | 0 | 1 | 3 | 5 | 15 | 1 | 8 |
| Catégorie C | 68 | 85 | 26 | 27 | 36 | 27 | 153 | 53 | 63 |
| Toutes catégories | 82 | 103 | 27 | 33 | 42 | 36 | 185 | 60 | 78 |

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

| 2.2.3.2 Nombre de jours accumulés | Nombre de jours accumulés au 31/12/2022 | | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022 | | Nombre de jours accumulés au 31/12/2022 | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022 |
|-----------------------------------|---|--------|--|--------|---|--|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | Total |
| Catégorie A | 162 | 197 | 19 | 24 | 358 | 43 |
| Catégorie B | 147 | 146 | 19 | 8 | 293 | 27 |
| Catégorie C | 1 432 | 845 | 207 | 103 | 2 277 | 310 |
| Toutes catégories | 1 740 | 1 188 | 245 | 135 | 2 927 | 380 |

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2022.

| 2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010) | Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2022 | | Nombre de jours indemnisés en 2022 | | Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2022 | | Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2022 | |
|---|---|--------|------------------------------------|--------|---|--------|--|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Catégorie A | 11 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 45 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toutes catégories | 57 | 94 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2022.

Tableau 2.2.2.1. : **Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet**

| | |
|---|-----|
| Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? | Non |
|---|-----|

Tableau 2.2.2.2. : **Fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet**

| | |
|---|-----|
| Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? | Non |
|---|-----|

Tableau 2.2.2.3. : **Contractuels sur emploi permanent**

| | |
|--|-----|
| Avez-vous, parmi vos agents contractuel occupant un emploi permanent, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? | Non |
|--|-----|

2.2.4 Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

| Type de jours | Nombre de jours |
|---|-----------------|
| Jours d'aménagement et de réduction du temps de travail | 16 |
| Jours de congés annuels | 13 |
| Jours épargnés sur un compte épargne-temps | 0 |
| TOTAL | 29 |

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2022 ? | Non |
|---|-----|

2.2.8 Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022 par sexe, filière et cadre d'emplois

| | |
|--|-----|
| Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2022? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2022

| Cadres d'emplois Filières | Fonctionnaires | | | | | | Contractuels sur emploi permanent | | | | | |
|----------------------------------|---|---------------|---|-----------------|---|--------------|---|--------------|---|---------------|---|---------------|
| | Temps complets | | Temps non complets | | | | Temps complets | | Temps non complets | | | |
| | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| ATTACHES | 7,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| REDACTEURS | 0,00 | 79,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 168,00 | 479,43 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 175,50 | 558,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INGENIEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TECHNICIENS | 130,26 | 40,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS DE MAITRISE | 305,58 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TECHNIQUES | 819,02 | 30,53 | 0,00 | 1 572,34 | 0,00 | 24,32 | 28,75 | 0,00 | 0,00 | 163,09 | 18,75 | 156,62 |
| FILIERE TECHNIQUE | 1 254,86 | 74,03 | 0,00 | 1 572,34 | 0,00 | 24,32 | 53,19 | 0,00 | 0,00 | 163,09 | 18,75 | 156,62 |
| ASEM | 0,00 | 1,08 | 0,00 | 354,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,75 | 0,00 | 3,83 |
| FILIERE SOCIALE | 0,00 | 1,08 | 0,00 | 354,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,75 | 0,00 | 3,83 |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | 333,50 | 74,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 333,50 | 74,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS D'ANIMATION | 149,25 | 23,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 149,25 | 23,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 1 913,11 | 732,09 | 0,00 | 1 926,59 | 0,00 | 24,32 | 53,19 | 19,50 | 0,00 | 170,84 | 18,75 | 160,45 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014

2.2.9

**Nombre d'heures réalisées au-delà
des bornes horaires définies par le
cycle de travail n'ayant donné lieu ni à
rémunération ni à récupération en 2022**

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées | Non |
|---|-----|

2.3.1 Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

| | | Hommes | Femmes | Total |
|---------|--|--------|--------|-------|
| 2.3.1.1 | Nombre de demandes présentées | 1 | 5 | 6 |
| 2.3.1.2 | Nombre de demandes acceptées | 1 | 5 | 6 |
| 2.3.1.3 | Nombre de premières demandes satisfaites | 0 | 0 | 0 |
| 2.3.1.4 | Nombre de modifications de quotités | 0 | 0 | 0 |
| 2.3.1.5 | Nombre de retours au temps plein | 0 | 3 | 3 |

2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs

2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.

2.3.2 Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022.

| | FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | | | | | | | | Total | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------|-----------|
| | TEMPS PLEIN | | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | | | | | | | |
| | 100% | | Moins de 80% | | de 80% à moins de 90% | | 90% et plus | | | |
| | Hommes 2.3.2(1) | Femmes 2.3.2(2) | Hommes 2.3.2(3) | Femmes 2.3.2(4) | Hommes 2.3.2(5) | Femmes 2.3.2(6) | Hommes 2.3.2(7) | Femmes 2.3.2(8) | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | |
| Attachés | 3 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 8 |
| Rédacteurs | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 |
| Adjoints administratifs | 4 | 23 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 4 | 30 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 7 | 32 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 8 | 7 | 43 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Techniciens | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Agents de maîtrise | 19 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 20 | 6 |
| Adjoints techniques | 54 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 55 | 15 |
| FILIERE TECHNIQUE | 77 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 79 | 24 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | |
| Adjoints d'animation | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| FILIERE ANIMATION | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| TOTAL | 91 | 67 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 10 | 93 | 81 |

*comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2022.

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0 |
| | Femmes | 0 | 3 |
| | Total | 0 | 3 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0 |
| | Femmes | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 2 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 2 |
| | Femmes | 0 | 9 |
| | Total | 0 | 11 |

2.3.4 Quotité de temps de travail des contractuels occupant un emploi permanent à temps complet et rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2022

| | CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | | | | | | | | Total | |
|---|--|-----------------|---|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|
| | TEMPS PLEIN | | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | | | | | | | |
| | 100% | | Moins de 80% | | de 80% à moins de 90% | | 90% et plus | | | |
| | Hommes 2.3.4(1) | Femmes 2.3.4(2) | Hommes 2.3.4(3) | Femmes 2.3.4(4) | Hommes 2.3.4(5) | Femmes 2.3.4(6) | Hommes 2.3.4(7) | Femmes 2.3.4(8) | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | |
| Attachés | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Adjoints administratifs | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Techniciens | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| Agents de maîtrise | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Adjoints techniques | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | | | | | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 |
| TOTAL | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 7 |

2.3.5 Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2022.

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|-------------|--------|------------------------|--------------------------------|
| | | 2.3.5(1) | 2.3.5(2) |
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0 |
| | Femmes | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0 |
| | Femmes | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 0 |
| | Femmes | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 |

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

| | |
|---|-----|
| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ? | Non |
|---|-----|

Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière

| | |
|--|-----|
| Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

| | Hommes | | | Femmes | | | |
|--|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2022 | FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 | 0 | 1 | 4 | 3 | 5 |
| | FILIERE TECHNIQUE | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | |
| Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en télétravail a été rejetée | FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2022 | FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 | 0 | 1 | 4 | 3 | 5 |
| | FILIERE TECHNIQUE | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | |

Définition du télétravail : Article L. 1222-9 du Code du travail :

Article 133 de la loi du 12 mars 2012 :

Les fonctionnaires relevant de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires peuvent exercer leurs fonctions dans le cadre du télétravail tel qu'il est défini au premier alinéa de l'article L. 1222-9 du code du travail. L'exercice des fonctions en télétravail est accordé à la demande du fonctionnaire et après accord du chef de service. Il peut y être mis fin à tout moment, sous réserve d'un délai de prévenance. Les fonctionnaires télétravailleurs bénéficient des droits prévus par la législation et la réglementation applicables aux agents exerçant leurs fonctions dans les locaux de leur employeur public.

Le présent article est applicable aux agents publics non fonctionnaires et aux magistrats. Un décret en Conseil d'Etat fixe, après concertation avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique, les conditions d'application du présent article, notamment en ce qui concerne les modalités d'organisation du télétravail et les conditions dans lesquelles la commission administrative paritaire compétente peut être saisie par le fonctionnaire intéressé en cas de refus opposé à sa demande de télétravail ainsi que les possibilités de recours ponctuel au télétravail.

2.4.2 Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

| | |
|---|-----|
| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ? | Non |
|---|-----|

| Nombre d'agents autorisés à travailler : | Hommes | | | Femmes | | | TOTAL |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| - de manière ponctuelle | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | 20 |
| - de manière régulière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis leur domicile ou un autre lieu privé | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | 20 |
| - depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - avec leur équipement personnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - sur des jours fixes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - sur des jours flottants | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | 20 |
| - un jour par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - deux jours par semaine | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | 20 |
| - trois jours par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Champ : fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| | |
|--|-----|
| 3.1.1.0 - Au 31/12/2022, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emplois ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher les deux questions suivantes :

| | |
|--|-----|
| Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles | Oui |
| Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ? | Oui |

| 3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT | Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales) | | dont primes et indemnités (à l'exception des frais de déplacement) | | dont nouvelle bonification indiciaire (NBI) | | dont complément de traitement indiciaire (CTI) | | dont heures supplémentaires ou complémentaires | | dont SFT | | dont IR | |
|---|--|-----------|--|---------|---|--------|--|--------|--|--------|----------|--------|---------|--------|
| | 3.1.1.1 | | 3.1.1.2 | | 3.1.1.3 | | 3.1.1.4 | | 3.1.1.5 | | 3.1.1.6 | | 3.1.1.7 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 270 080 | 1 404 390 | 59 883 | 281 126 | 3 433 | 18 747 | 0 | 0 | 3 071 | 13 693 | 3 397 | 11 544 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 157 718 | 402 197 | 40 475 | 108 627 | 2 861 | 6 957 | 0 | 0 | 126 | 0 | 3 342 | 3 666 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 181 455 | 0 | 35 812 | 0 | 2 379 | 0 | 0 | 0 | 1 674 | 0 | 2 000 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 112 362 | 820 738 | 19 408 | 136 687 | 572 | 9 411 | 0 | 0 | 2 945 | 12 019 | 55 | 5 878 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 2 261 692 | 1 293 415 | 382 792 | 220 757 | 17 822 | 8 585 | 0 | 0 | 26 797 | 20 116 | 15 229 | 16 331 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 56 782 | 0 | 20 021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 130 834 | 99 935 | 26 120 | 20 749 | 211 | 856 | 0 | 0 | 2 808 | 909 | 55 | 21 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 2 074 076 | 1 193 480 | 336 651 | 200 008 | 17 611 | 7 729 | 0 | 0 | 23 989 | 19 207 | 15 156 | 16 310 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 80 534 | 0 | 13 216 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 825 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 31 489 | 0 | 5 778 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 899 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 49 045 | 0 | 7 438 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 926 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 326 002 | 0 | 56 426 | 0 | 4 583 | 0 | 0 | 0 | 4 091 | 0 | 5 247 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 71 325 | 0 | 14 672 | 0 | 1 063 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 214 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 254 677 | 0 | 41 754 | 0 | 3 520 | 0 | 0 | 0 | 4 091 | 0 | 2 033 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 169 860 | 79 044 | 38 264 | 17 041 | 6 437 | 3 207 | 0 | 0 | 7 351 | 1 972 | 926 | 32 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 169 860 | 79 044 | 38 264 | 17 041 | 6 437 | 3 207 | 0 | 0 | 7 351 | 1 972 | 926 | 32 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 53 720 | 77 943 | 10 610 | 11 996 | 1 280 | 1 280 | 0 | 0 | 3 131 | 375 | 0 | 899 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 53 720 | 77 943 | 10 610 | 11 996 | 1 280 | 1 280 | 0 | 0 | 3 131 | 375 | 0 | 899 | 0 | 0 |
| Total | 2 755 352 | 3 261 328 | 491 549 | 600 562 | 28 972 | 36 402 | 0 | 0 | 40 350 | 40 247 | 19 552 | 35 878 | 0 | 0 |

Champ : contractuels sur un emploi permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| | |
|--|-----|
| 3.2.1.0 - Au 31/12/2022, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi permanent ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher la question suivante :

| | |
|--|-----|
| Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles | Oui |
|--|-----|

| 3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT | Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales) | | dont primes et indemnités | | dont complément de traitement indiciaire (CTI) | | dont heures supplémentaires ou complémentaires | |
|---|--|----------------|---------------------------|---------------|--|----------|--|--------------|
| | 3.2.1.1 | | 3.2.1.2 | | 3.2.1.3 | | 3.2.1.4 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 47 655 | 81 267 | 9 617 | 6 667 | 0 | 0 | 0 | 297 |
| Catégorie A | 35 762 | 22 263 | 9 617 | 3 850 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 11 893 | 59 004 | 0 | 2 817 | 0 | 0 | 0 | 297 |
| FILIERE TECHNIQUE | 273 341 | 198 060 | 56 289 | 26 925 | 0 | 0 | 1 242 | 3 916 |
| Catégorie A | 90 702 | 46 355 | 27 986 | 11 433 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 82 735 | 10 948 | 16 114 | 2 000 | 0 | 0 | 423 | 0 |
| Catégorie C | 99 904 | 140 757 | 12 189 | 13 492 | 0 | 0 | 819 | 3 916 |
| FILIERE SOCIALE | 10 247 | 14 985 | 1 504 | 1 191 | 0 | 0 | 0 | 141 |
| Catégorie A | 10 247 | 0 | 1 504 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 14 985 | 0 | 1 191 | 0 | 0 | 0 | 141 |
| Total | 331 243 | 294 312 | 67 410 | 34 783 | 0 | 0 | 1 242 | 4 354 |

Rémunérations 3.3.1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

Champ : contractuels sur un emploi NON permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| | Montant total des rémunérations annuelles brutes | |
|--|--|---------------|
| | Hommes | Femmes |
| Assistants maternels | 122 356 | 56 707 |
| Assistants familiaux | | |
| Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet) | | |
| Total | 122 356 | 56 707 |

Rémunérations 3.4.1 Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents TITULAIRES, vous êtes :

En auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi

| | Nombre d'allocataires dans l'année 2022 |
|--------------------|---|
| Anciens titulaires | 0 |
| Anciens stagiaires | 0 |

Rémunérations 3.4.2 Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

Vous avez adhéré au régime d'assurance chômage

| | Nombre d'allocataires dans l'année 2022 |
|--|---|
| Si en AUTO-ASSURANCE, afficher et renseigner : | 0 |

Rémunérations 3.4.3 Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ? Oui

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ? | Oui |
|---|-----|

Si OUI, afficher le tableau suivant

| CADRE D'EMPLOIS | Fondement du recrutement | | | | | | | | | Total du nombre de contractuels |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|---|--|--|---|---|--|---|---------------------------------|
| | Accroissement temporaire d'activité | Article L332-13 Remplaçants | Article L332-14 Affectés sur un poste vacant | Article L332-8,1 Pas de cadre d'emploi existant | Article L332-8,2° Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Article L332-8,3° Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants | Article L332-8,4° Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Article L332-8, 5° Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Article L332-8,6° Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques | 4 | 21 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 |
| FILIERE TECHNIQUE | 4 | 21 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 |
| TOTAL | 5 | 22 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.

| Fonctionnaires | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|----------------------------------|--|--|--------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 38 583 | 33 343 | 13,58 |
| Catégorie A | 52 573 | 52 438 | 0,26 |
| Catégorie B | | 34 895 | |
| Catégorie C | 28 091 | 28 059 | 0,11 |
| FILIERE TECHNIQUE | 28 833 | 26 434 | 8,32 |
| Catégorie A | 61 720 | | |
| Catégorie B | 33 376 | 33 312 | 0,19 |
| Catégorie C | 28 180 | 25 985 | 7,79 |
| FILIERE CULTURELLE | | 28 457 | |
| Catégorie B | | 31 489 | |
| Catégorie C | | 26 801 | |
| FILIERE SOCIALE | | 27 959 | |
| Catégorie A | | 39 625 | |
| Catégorie C | | 25 829 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 33 972 | 31 618 | 6,93 |
| Catégorie C | 33 972 | 31 618 | 6,93 |
| FILIERE ANIMATION | 26 860 | 26 877 | -0,06 |
| Catégorie C | 26 860 | 26 877 | -0,06 |
| Total | 29 807 | 29 397 | 1,38 |

| Contractuels sur emploi permanent | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|-----------------------------------|--|--|--------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 30 161 | 25 317 | 16,06 |
| Catégorie A | 35 762 | 38 384 | -7,33 |
| Catégorie C | 20 505 | 22 435 | -9,41 |
| FILIERE TECHNIQUE | 29 297 | 25 135 | 14,21 |
| Catégorie A | 41 228 | 32 644 | 20,82 |
| Catégorie B | 27 578 | 26 067 | 5,48 |
| Catégorie C | 24 190 | 23 304 | 3,66 |
| FILIERE SOCIALE | 31 052 | 28 274 | 8,95 |
| Catégorie A | 31 052 | | |
| Catégorie C | | 28 274 | |
| Total | 29 470 | 25 328 | 14,05 |

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 20 000 habitants ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 20 000 habitants ? | Non |
|---|-----|

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). Opérations réelles, hors opérations d'ordres.

| | | |
|----------|---|------------|
| 3.4.7(1) | Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence (opérations réelles, hors opérations d'ordre) | 16 312 441 |
| 3.4.7(2) | Charges de personnel (opérations réelles, hors opérations d'ordres) | 9 956 914 |

4.1.1 Agents affectés à la prévention

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents en 2022.

| | Effectif au 31/12/2022 des agents de la collectivité | Effectif en équivalent temps plein sur 2022 |
|---|--|---|
| Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité) | 1 | |
| Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité) | 1 | |
| Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | 0 | |
| Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | | 0 |
| Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | | 0 |
| Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, ...) | 0 | |

4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2022

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2022

| | Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur) | Nombre de jours | Nombre d'agents |
|--|---|-----------------|-----------------|
| Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention | 0 | 0 | 0 |
| Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 2 500 | 5 | 3 |
| Formation dans le cadre des habilitations | 15 674 | 45 | 94 |
| Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*) | 0 | | |
| Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...) | 46 153 | | |



Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.

| | Hommes | Femmes |
|---|---------------|---------------|
| Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2022 | 0 | 0 |

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2022 ? | Oui |
|---|-----|

Si OUI, afficher et indiquer :

| | |
|------------------------------------|-------------|
| L'année de création du document | 2011 |
| L'année de la dernière mise à jour | 2021 |

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2022 ? | Oui |
|---|-----|

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2022 :

| | |
|---|-----|
| Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ? | Non |
| Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ? | Non |
| D'autres démarches de prévention des risques ? | Oui |

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2022 ? | Oui |
|---|-----|

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2022.

| | | | |
|---|-------------------|--|--|
| Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2022 | 432 432,00 | Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier | |
|---|-------------------|--|--|

| | |
|--|-----|
| Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2022 dans votre collectivité ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Cadres d'emplois - Filière | Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2022 | | | | | | | | Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2022 ou auparavant) | | | | |
|-------------------------------------|---|--------|------------------------------------|--------|------------------------------|--------|------------------------------------|--------|--|--------|--------------------|--------|---|
| | Accidents de SERVICE | | | | Accidents de TRAJET | | | | Accident de SERVICE | | Accident de TRAJET | | |
| | Nombre d'accidents de SERVICE | | dont nombre d'accidents sans arrêt | | Nombre d'accidents de TRAJET | | dont nombre d'accidents sans arrêt | | | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Adjoints administratifs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Adjoints techniques | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 244 | 287 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 6 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 244 | 287 | 1 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 |
| TOTAL | 8 | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 276 | 345 | 1 | 6 |

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2022.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

| | |
|---|-----|
| Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2022 dans votre collectivité ? | Non |
|---|-----|

| | Pour accidents du travail | | Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service | | Autres cas | |
|------------------------------------|---------------------------|--------|--|--------|------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Titulaires et stagiaires | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels sur emploi permanent* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* y compris pensions d'invalidité du régime général.

| | |
|---|-----|
| Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2022 ? | Non |
|---|-----|

Tableau 4.2.6.1 : les fonctionnaires

| Fondement | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 3 | 7 |
| Femmes enceintes | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires réintégré après un congé de longue maladie ou de longue durée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 5 | 9 |

Tableau 4.2.6.2 : les contractuels

| Fondement | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmes enceintes | | | | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Contractuels réintégré après un congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels souffrant de pathologie particulières | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| | |
|--|-----|
| Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.2.7.1 : les fonctionnaires

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |

Tableau 4.2.7.2 : les contractuels

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

collectivités publiques et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2022.
Tableau 4.3.1.1 : Actes de violence physique envers le personnel de la collectivité

| | |
|---|-----|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |
|---|-----|

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) envers le personnel au cours de l'année 2022 | | | | | | Nombre d'actes de violence sexuelle envers le personnel au cours de l'année 2022 | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.3 : Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

| | |
|---|-----|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |
|---|-----|

Tableau 4.3.1.4 : Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité

| | |
|--|-----|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |
|--|-----|

Tableau 4.3.1.5 : Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

| | |
|---|-----|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |
|---|-----|

Tableau 4.3.1.6 : Actes de discrimination envers le personnel de la collectivité

| | |
|--|-----|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de discrimination en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |
|--|-----|

Tableau 4.3.1.7 : Menaces ou tout autre acte d'intimidation envers le personnel de la collectivité

| | |
|--|-----|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de menaces ou de tout autre acte d'intimidation en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |

Modalités organisationnelles

| | |
|---|--------------------------------------|
| Quelles sont les modalités organisationnelles pour le dispositif de signalement ? | Assuré en propre par la collectivité |
|---|--------------------------------------|

Modalités de traitement des faits signalés
Actes de violence physique

| | |
|---|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence physique au cours de l'année ? | Non |
|---|-----|

Actes de violence sexuelle

| | |
|---|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ? | Non |
|---|-----|

Harcèlement moral

| | |
|---|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement moral au cours de l'année ? | Non |
|---|-----|

Harcèlement sexuel

| | |
|--|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement sexuel au cours de l'année ? | Non |
|--|-----|

Agissements sexistes

| | |
|---|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'agissements sexistes au cours de l'année ? | Non |
|---|-----|

Menaces

| | |
|---|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de menaces au cours de l'année ? | Non |
|---|-----|

Tout autre acte d'intimidation

| | |
|--|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ? | Non |
|--|-----|

Actes de discrimination

| | |
|--|-----|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de discrimination au cours de l'année ? | Non |
|--|-----|

Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2022.

| | | Hommes | Femmes |
|---|---|--------|--------|
| D e m a n d e s | Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| | Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 0 |
| | Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année | 0 | 0 |
| D é c i s i o n s | Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année | 0 | 0 |
| | Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 0 |
| | Retraite pour invalidité | 0 | 0 |
| | Licenciement pour inaptitude physique | 0 | 0 |
| | Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2022 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière : | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE ADMINISTRATIVE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE TECHNIQUE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE CULTURELLE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE SPORTIVE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE SOCIALE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE MEDICO-SOCIALE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE POLICE MUNICIPALE</i> | 0 | 0 |
| | <i>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</i> | 0 | 0 |
| <i>FILIERE ANIMATION</i> | 0 | 0 | |
| Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2022 | 2 | 4 | |
| Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail | 0 | 0 | |
| Mises en disponibilité d'office | 0 | 0 | |

| | |
|---|-----|
| Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2022 ? | Non |
|---|-----|



5.1.1.1

Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formation en 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2022 et ayant participé à au moins une formation en 2022.

| | FONCTIONNAIRES | | CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT | | TOTAL |
|--------------|----------------|-----------|-----------------------------------|----------|------------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Catégorie A | 4 | 8 | 2 | 3 | 17 |
| Catégorie B | 2 | 8 | 3 | 0 | 13 |
| Catégorie C | 64 | 75 | 1 | 0 | 140 |
| Total | 70 | 91 | 6 | 3 | 170 |



5.1.1.2

Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2022

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2022 et ayant participé à au moins une formation en 2022.

| Titulaires et stagiaires | Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par | | | | | | Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i> | | | |
|--|--|--------------------------------------|--------------|-------------------|-----------|--|---|-----------|-----------|-----------|
| | CNFPT | | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF |
| | au titre de la cotisation obligatoire | au delà de la cotisation obligatoire | | | | | | | | |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) |
| Pour les agents de catégorie A | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 29 | 0 | 0 | 0 | 29 | 0 | 3 | 5 | 8 | 0 |
| <i>dont formation d'intégration</i> | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| <i>dont formation de professionnalisation</i> | 19 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | 2 | 5 | 7 | 0 |
| Formation de perfectionnement | 10 | 0 | 3 | 17 | 30 | 0 | 4 | 8 | 12 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 39 | 0 | 3 | 17 | 59 | 0 | 7 | 13 | 20 | 0 |
| Pour les agents de catégorie B | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| "- formation d'intégration | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| "- formation de professionnalisation | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| Formation de perfectionnement | 8 | 0 | 3 | 16 | 27 | 0 | 2 | 8 | 10 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 24 | 0 | 3 | 16 | 43 | 0 | 2 | 11 | 13 | 0 |
| Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE) | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 49 | 0 | 0 | 0 | 49 | 0 | 3 | 5 | 8 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 324 | 0 | 0 | 0 | 324 | 0 | 35 | 34 | 69 | 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------|-----------|------------|------------|----------|-----------|------------|------------|----------|
| "- formation d'intégration | 59 | 0 | 0 | 0 | 59 | 0 | 5 | 7 | 12 | 0 |
| "- formation de professionnalisation | 265 | 0 | 0 | 0 | 265 | 0 | 30 | 27 | 57 | 0 |
| Formation de perfectionnement | 54 | 16 | 16 | 145 | 231 | 0 | 55 | 61 | 116 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Total | 427 | 16 | 16 | 147 | 606 | 0 | 94 | 100 | 194 | 0 |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|----------|------------|------------|------------|----------|
| TOTAL Toutes catégories | 490 | 16 | 22 | 180 | 708 | 0 | 103 | 124 | 227 | 0 |
|--------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|----------|------------|------------|------------|----------|

| Contractuels sur emploi permanent | Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par | | | | | Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i> | | | | |
|---|--|--------------------------------------|--------------|-------------------|-----------|---|----------|----------|-----------|-----------|
| | CNFPT | | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF |
| | au titre de la cotisation obligatoire | au delà de la cotisation obligatoire | | | | | | | | |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) |
| Pour les agents de catégorie A | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| <i>dont formation d'intégration</i> | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| <i>dont formation de professionnalisation</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation de perfectionnement | 9 | 0 | 5 | 4 | 18 | 0 | 2 | 3 | 5 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 35 | 0 | 5 | 4 | 44 | 0 | 2 | 6 | 8 | 0 |
| Pour les agents de catégorie B | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| <i>dont formation d'intégration</i> | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| <i>dont formation de professionnalisation</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation de perfectionnement | 3 | 0 | 0 | 6 | 9 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 12 | 0 | 0 | 6 | 18 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 |
| Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE) | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>dont formation d'intégration</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>dont formation de professionnalisation</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation de perfectionnement | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 11 | 0 | 1 | 1 | 13 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL Toutes catégories | 58 | 0 | 6 | 11 | 75 | 0 | 9 | 6 | 15 | 0 |

5.1.2 Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2022 et ayant participé à au moins une formation en 2022.

| | Nombre total de journées de formation dispensées par | | | | | Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et présents au 31/12/2022 ayant participé à au moins une action de formation dans l'année | | | | |
|--|---|--|--------------|----------------------|-----------|--|----------|----------|----------|---|
| | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | CNFPT au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) |
| | 5.1.2 (1) | 5.1.2(2) | 5.1.2(3) | 5.1.2(4) | 5.1.2(5) | 5.1.2(6) | 5.1.2(7) | 5.1.2(8) | 5.1.2(9) | 5.1.2(10) |
| Collaborateurs de cabinet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants maternels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels | 4 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé | 7 | 0 | 0 | 2 | 9 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Total | 11 | 0 | 2 | 2 | 15 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 |
| Apprentis | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL Tous types | 11 | 0 | 2 | 2 | 15 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 |

5.1.3 Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2022.

| | Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2022 | | Contractuels présents au 31/12/2022 | | Total |
|--|---|--------------------|-------------------------------------|--------------------|-------|
| | Hommes 5.1.3(1) | Femmes 5.1.3(2) | Hommes 5.1.3(3) | Femmes 5.1.3(4) | |
| Validation des Acquis et des Expériences (VAE) | | | | | |
| Dossiers déposés durant l'année | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dossiers en cours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bilans de compétence | | | | | |
| Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Congé de formation | | | | | |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela, un dossier doit être constitué et présenté à la commission placée auprès de la structure qui a délivré le diplôme sollicité par l'agent (école, université...). Ref. Loi de Modernisation sociale du 17 janvier 2002.

Champ : le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2022.

| | | Montants pour l'année 2022 en euros |
|--|--|---|
| 5.1.4.1 | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | 45 088,00 |
| 5.1.4.2 | CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes) | 1 700,00 |
| 5.1.4.3 | Autres organismes | 18 106,00 |
| 5.1.4.4 | Frais de déplacement à la charge de la collectivité | 6 405,00 |
| 5.1.4.5 | Coût de la formation des apprentis | 625,00 |
| Coût total des actions de formation | | 71 924,00 |

| | |
|--|-----|
| Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ? | Non |
|--|-----|

Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :

| Instances | Nombre de représentants du personnel titulaires | Nombre de représentants du personnel suppléants |
|--|---|---|
| Comité technique | 5 | 5 |
| Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 5 | 5 |
| Commission administrative paritaire | 0 | 0 |
| Commission consultative paritaire | 0 | 0 |

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

| | Nombre de réunions dans l'année 2022 |
|--|--------------------------------------|
| du comité technique * | 5 |
| des commissions administratives paritaires | 0 |
| des commissions consultatives paritaires | 0 |

* pour les collectivités ayant un CT propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

| | |
|---|-----|
| Disposez-vous d'un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) au sein de votre collectivité? | Oui |
|---|-----|

Si oui :

| | |
|---|---|
| Nombre de réunions du CHSCT dans l'année 2022 | 3 |
| Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT | 0 |
| Nombre de jours d'activité du secrétaire du CHSCT | 0 |

Pour les centres de gestion, uniquement :

| | |
|--|--------|
| Votre comité technique (CT) a-t-il siégé en 2022 pour exercer les missions dévolues à un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) ? | (vide) |
|--|--------|

Si oui :

| | |
|--|--|
| Nombre de réunions du CT dans l'année 2022 pour exercer les missions dévolues à un CHSCT | |
|--|--|

| | Saisines de droit | Saisines effectuées à la demande des agents | Total |
|--|-------------------|---|-------|
| des commissions administratives paritaires | 0 | 0 | 0 |
| des commissions consultatives paritaires | 0 | 0 | 0 |

A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.

Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2022.

| | Nombre de jours dans l'année 2022 |
|---|-----------------------------------|
| Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985 | 425 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | 0 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | |
| Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires | |

| | Nombre d'heures dans l'année 2022 |
|---|-----------------------------------|
| Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985 | |

Heures de décharges d'activité de service :

| | |
|---|--|
| - auxquelles ont droit les organisations syndicales | |
| - effectivement utilisées | |

| | Nombre de protocoles dans l'année 2022 |
|--|--|
| Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire) | |

| | |
|--|-----|
| Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2022 ? | Oui |
|--|-----|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| | Nombre de journées de grève en 2022 |
|---|-------------------------------------|
| Cessations collectives et concertées du travail | |
| Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre) | 102 |
| - sur mot d'ordre national | 102 |
| - sur mot d'ordre uniquement local | 0 |
| - non précisé, autres | 0 |

Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2022 ? Oui

Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2022 ou avant ? Non

| Domaines de négociation | Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2022 | Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2022 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2022 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2022 |
|---|--|--|--|---|
| Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail) | 0 | 0 | | |
| Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail | 0 | 0 | | |
| Mise en place du télétravail | 1 | 0 | | |
| Accompagnement social des mesures de réorganisation des services | 0 | 0 | | |
| Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations | 0 | 0 | | |
| Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes | 0 | 0 | | |
| Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières | 0 | 0 | | |
| Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap | 0 | 0 | | |
| Déroulement des carrières et promotion professionnelle | 0 | 0 | | |
| Apprentissage | 0 | 0 | | |
| Formation professionnelle et formation tout au long de la vie | 0 | 0 | | |
| Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires | 0 | 0 | | |
| Action sociale | 0 | 0 | | |
| Protection sociale complémentaire | 0 | 0 | | |
| Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | 0 | 0 | | |

Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

| | |
|--|-----|
| Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2022 ? | Non |
|--|-----|

Si NON, EN COURS ou NE SAIT PAS,

| | |
|---|-----|
| A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2022 ? | Non |
|---|-----|

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordre.**

| | |
|---|-------|
| Montant des dépenses pour la réalisation des prestations d'action sociale (en € ; opérations réelles, hors opérations d'ordres) | 63617 |
|---|-------|

| | |
|--|-----|
| Prestations servies directement par la collectivité (*) | Oui |
| Prestations servies par l' intermédiaire d'un centre de gestion (conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale) | Non |
| Prestations servies par l' intermédiaire d'une association nationale | Non |
| Prestations servies par l' intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale (comité d'oeuvres sociales local, organisme propre à la collectivité) | Oui |

(*) Chèques vacances, restauration, aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, prestation pour enfant en situation de handicap, autres...

| Type de prestation | | Nombre de bénéficiaires | | | | | |
|---|--|-------------------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|
| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Restauration | Subventions | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Titres restaurants | 7 | 12 | 7 | 10 | 76 | 66 |
| Logement | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Famille | Places réservées en crèches | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Allocation garde de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Autres aides à la garde d'enfant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, séjours linguistiques...) | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 9 |
| | Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Séjours en centres de vacances spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | |
| Vacances et loisirs | Chèque-vacances | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Chèque lire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Chèque culture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | |
|--|-----|
| Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ? | Non |
|--|-----|

| | Santé | Prévoyance |
|---|-------|------------|
| Via une convention de participation propre à la collectivité | Non | Non |
| Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion | Non | Non |
| Via un contrat ou un règlement labellisé | Oui | Oui |

| Nombre de bénéficiaires | Santé | Prévoyance |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Catégorie A | 16 | 7 |
| Catégorie B | 15 | 5 |
| Catégorie C | 132 | 47 |
| Agents sur emploi non permanent | 0 | 0 |
| Nombre total de bénéficiaires | 163 | 59 |

Montant des participations (en €)

| | Santé | Prévoyance |
|---|---------------|--------------|
| Catégorie A | 5 360 | 924 |
| Catégorie B | 5 007 | 456 |
| Catégorie C | 43 942 | 6 696 |
| Agents sur emploi non permanent | 0 | 0 |
| Montant total des participations* (en €) | 54 309 | 8 076 |

8.1.1 Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

es concernant les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2022.

| |
|--|
| Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année 2022 |
|--|

| |
|-----|
| Non |
|-----|